



CINSEDO
CENTRO INTERREGIONALE
STUDI E DOCUMENTAZIONE
IL DIRETTORE



**CONFERENZA DELLE REGIONI
E DELLE PROVINCE AUTONOME**
IL SEGRETARIO GENERALE

PROGRAMMA DI FORMAZIONE

CINSEDO 2024

PREMESSA E STORIA

Il CINSEDO (Centro interregionale di studi e documentazione di seguito “*CINSEDO*”), struttura associativa con compiti di informazione, di studio e di supporto operativo e logistico alla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome ha tra le finalità quelle di favorire il raccordo tra le Regioni al fine di una diffusione delle migliori pratiche e contribuendo al miglioramento della PA attraverso interventi di rafforzamento strutturale in complementarità con le iniziative previste sia in ambito PNRR sia nella programmazione europea.

Tra gli interventi volti a rafforzare la capacità amministrativa, la formazione del personale riveste un'importanza cruciale nell'ambito delle politiche della pubblica amministrazione.

Da oltre dieci anni, Cinsedo promuove iniziative seminari e attività formative su temi di interesse regionale rivolte al personale delle Regioni e delle Province Autonome al fine di un adeguamento delle competenze attraverso un costante accrescimento e aggiornamento professionale.

In questo contesto, sono stati avviati diversi seminari aventi ad oggetto specifici argomenti di rilevanza strategica per le politiche regionali anche in relazione all'attuazione di taluni provvedimenti e alle ricadute degli stessi sui territori. Così pure, sono stati avviati programmi di formazione mirati e sono stati sviluppati accordi di collaborazione interistituzionale al fine di accrescere l'offerta formativa da mettere a disposizione delle Regioni e delle Province Autonome.

Un'offerta formativa consolidata e conosciuta a livello regionale, nazionale ed europeo promossa dal Cinsedo è sicuramente rappresentata dal **Programma di Formazione in materia Europea**, ove si consideri che dal 2011 al 2023 sono stati formati complessivamente oltre 12.000 funzionari e dirigenti regionali sul tema della partecipazione regionale alla formazione e attuazione delle politiche e del diritto europeo e su come contribuire agli obiettivi della *Better regulation*.

Così pure, costituisce uno strumento di supporto alle attività a favore delle Amministrazioni regionali, la collaborazione avviata con la Scuola per lo Sviluppo Sostenibile per le Regioni e le Province Autonome (**Asvis**) con l'obiettivo di fornire alle Amministrazioni Regionali gli strumenti e le conoscenze necessarie per tradurre in politiche territoriali 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda Onu 2030, in coerenza con le politiche nazionali ed europee.

Al fine di valorizzare la capacità formativa della Pubblica Amministrazione e di investire sulle competenze del personale in essa impiegato, Cinsedo ha

avviato, inoltre, una collaborazione interistituzionale con **Sna e Funzione Pubblica** anche al fine di programmare corsi di formazione specialistica.

Con il protocollo approvato in Conferenza delle Regioni in data 19 aprile 2023, è stato concordato di dare avvio alle iniziative formative sui seguenti temi di rilievo regionale connessi:

- a) ai processi di attuazione e sviluppo del diritto europeo, nell'ambito dei principi e degli strumenti previsti dalla legge 234/2012 e in particolare, dalla partecipazione alla fase ascendente al recepimento delle direttive, il cui corso si è tenuto a Bari dal 23 al 27 ottobre 2023;
- b) all'“Attrazione e Investimenti” volti all'individuazione delle linee di sviluppo e all'analisi delle tecniche idonee ad attrarre investimenti nel territorio avuto riguardo al contesto nazionale e internazionale, il cui corso sarà avviato nel corso del 2024, in occasione del *Selecting Italy (8 e 9 aprile 2024)*;
- c) ai contratti pubblici e alle novità del nuovo codice dei contratti, il cui corso sarà programmato nel 2024.

CONTESTO ATTUALE

Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione costituisce un fattore decisivo di successo e una leva fondamentale nelle strategie di cambiamento, dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia delle amministrazioni.

Il tema della formazione del capitale umano presenta oggi una rinnovata attualità ove si consideri il processo di riforma della pubblica amministrazione avviato negli ultimi anni.

Le Pubbliche Amministrazioni sono ancora di più chiamate a pianificare la formazione e lo sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (*si veda* la Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 24 marzo 2023 e la piattaforma Syllabus che offre ai dipendenti pubblici una formazione personalizzata).

La formazione, l'aggiornamento continuo, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono quindi uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni e quindi dei servizi ai cittadini.

Migliorare i servizi significa anche generare “Valore Pubblico” e dunque investire su una programmazione strategica, farla propria nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) affinché la formazione diventi una leva a supporto della gestione del personale non con il solo obiettivo di aggiornare o colmare un gap di competenze, ma con la funzione di supportare nella implementazione delle politiche pubbliche e di aiutare nei processi di cambiamento strategico e organizzativo della PA.

L'attenzione al tema della valorizzazione del capitale umano riguarda anche le competenze trasversali che definiscono i comportamenti efficaci associati allo specifico ruolo o contesto organizzativo tenendo conto degli obiettivi e priorità della singola amministrazione (*si veda* il Decreto del

Ministro per la PA adottato il 28 giugno 2023 sulle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni e il “Modello di competenze dei dirigenti della Pubblica Amministrazione italiana” previsto nelle linee guida sull’accesso alla dirigenza pubblica).

La promozione di percorsi per l’accrescimento delle competenze del capitale umano assume una rilevanza strategica anche in termini di misurazione della performance (*si veda* la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione, in materia di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici.)

È, quindi, fondamentale stabilire priorità formative sia per il perfezionamento delle competenze personali, sia per l’efficace svolgimento del ruolo dirigenziale, al fine di poter guidare con successo il personale assegnato ed essere protagonisti di un vero cambiamento all’interno delle proprie organizzazioni.

PROGRAMMAZIONE FUTURA

L’anno 2024 è ancora l’anno europeo delle competenze (dal 9 maggio 2023 all’8 maggio 2024).

La Commissione Europea ha posto particolare attenzione al tema, al fine di promuovere la tendenza alla riqualificazione e all’aggiornamento delle competenze, affinché ognuno possa ottenere le competenze giuste per posti di lavoro di qualità.

Le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare l'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

Non solo.

La programmazione e la gestione delle attività formative dovranno essere condotte tenuto conto non solo dell'attuale contesto storico ma anche in considerazione delle tendenze emergenti nella formazione del personale p.a. nel post PNRR (*si veda* il protocollo di Intesa tra Formez Pa – Asfor) al fine di intercettare le priorità formative del personale pubblico, nel medio e nel lungo periodo e progettare interventi coerenti rispetto a cambiamenti organizzativi, esigenze e obiettivi strategici delle amministrazioni

In questo contesto, Cinsedo intende implementare la propria proposta formativa a supporto delle Regioni e delle Province Autonome avviando una programmazione delle attività formative quanto più corrispondente ai bisogni formativi per assicurare il diritto individuale alla formazione permanente in coerenza con gli obiettivi istituzionali delle singole amministrazioni.

Fermo restando le iniziative formative in ambito europeo e le collaborazioni avviate sia con Asvis sia con SNA e il Dipartimento della Funzione Pubblica, Cinsedo intende proporre un programma formativo mirato a tutti i settori di interesse per la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome.

A tal fine, per l'anno 2024 sono programmate le seguenti attività rivolte al personale delle Regioni e delle Province Autonome¹:

PROGRAMMA 2024

1) SEMINARI/ WEBINAR/ WORKSHOP/ CORSI DI FORMAZIONE

Le attività sono rivolte a funzionari e dirigenti delle Regioni e province Autonome e avranno ad oggetto la trattazione dei seguenti temi:

- i. “Il principio di leale collaborazione e il Sistema delle Conferenze: prospettive future” (*giugno 2024*)
- ii. “L’evoluzione della normativa primaria e delle relazioni tra le Regioni e le Province Autonome e il Parlamento” (*maggio 2024*).
- iii. “Le novità del CCNL Comparto e Area Sanità per il triennio 2019-2021” (*marzo 2024*)
- iv. “Le novità del CCNL Comparto e Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021” (*aprile 2024*).
- v. “Profili istituzionali nell’ordinamento Sportivo: per una sana e robusta Costituzione”. Il ruolo delle Regioni nella Governance delle Politiche per lo Sport di base (*luglio 2024*)
- vi. “La filiera della formazione professionalizzante. *Focus* sugli ITS” (*novembre 2024*)

Sessione Europa

¹ Il programma può essere oggetto di implementazione o modifiche ove si ritenga necessario intervenire su ulteriori temi di rilevanza strategica per il sistema delle Regioni.

- vii. *“TAIEX-EIR workshop on best practices of Green Budgeting at regional level-Bilancio verde a livello regionale: scambio di buone pratiche tra Regioni europee”*. Iniziativa organizzata dalla Commissione Europea in cooperazione con Cinsedo (9 aprile 2024)
- viii. *“Il Parlamento europeo: competenze, funzionamento, organizzazione. Focus: elezioni europee”* (maggio 2024)
- ix. *“La politica di coesione dopo il 2027”* (novembre 2024)
- x. *“Attuazione del Pilastro europeo dei diritti sociali”* (ottobre 2024)
- xi. *“Governance economica europea e Raccomandazioni 2024”* (luglio 2024)
- xii. *“Le fonti del diritto dell’Unione europea”* (settembre 2024)

2) SCUOLA PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE PER LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME 2024

Corso di formazione rivolto a rappresentanti e funzionari delle amministrazioni pubbliche regionali. *Dal 25 gennaio al 9 aprile 2024*

- a) L’agenda del 2030 nelle politiche regionali e territoriali. Principi, Metodi, Strumenti per lo sviluppo sostenibile e le transizioni
- b) Lezioni di approfondimento sulle politiche per lo sviluppo sostenibile applicabili in ambito regionale
- c) Laboratori (n. 3)

3) ATTUAZIONE PROTOCOLLO CINSEDO - SNA-DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA²

- a) Corso Attrazione e Investimenti. Corso base e corso avanzato rivolto a funzionari e dirigenti delle regioni e delle province autonome. *Dal 9 aprile al 21 maggio 2024.*
- b) Corso sui Contratti pubblici. Corso inerente le competenze manageriali nella programmazione degli appalti rivolto a dirigenti delle Regioni e Province Autonome. *Da maggio 2024*

Le comunicazioni in merito ai seminari proposti nell'ambito del programma di formazione sono gestite dal Cinsedo.

A tal fine, è istituita una casella elettronica dedicata (email: seminari@regioni.it).

² Con riferimento al primo corso di formazione richiamato dal protocollo interistituzionale e avente ad oggetto i processi di attuazione e sviluppo del diritto europeo, nell'ambito dei principi e degli strumenti previsti dalla legge 234/2012 e in particolare, dalla partecipazione alla fase ascendente al recepimento delle direttive, le attività sono state già svolte a Bari dal 23 al 27 ottobre 2023.